**Кафедра управління персоналом та економіки праці**

**АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**«Економіка праці і соціально-трудові відносини»**

 **1.** Курс «Економіка праці і соціально-трудові відносини» розглядає теоретико-методологічні та прикладні аспекти сучасних проблем економіки праці й соціально-трудових відносин; формування у студентів практичних навичок і вмінь щодо застосування методів і механізмів управління працею та відносинами у соціально-трудовій сфері; розвиток здібностей до науково-дослідної роботи в галузі макро-, мезо- та мікроекономіки праці.

**Результати навчання**:

*Студент повинен знати:*

* сутність процесів, що відбуваються в соціально-трудовій сфері нашої країни;
* особливості організації праці і ведення підприємництва в умовах ринку; показник і методи вимірювання продуктивності праці, фактори, що на неї впливають;
* основні цілі і пріоритети соціальної політик на сучасному етапі розвитку економіки; формування й розвиток системи нових соціально-трудових відносин, сучасні підходи до управління людськими ресурсами;
* принципи формування доходів; функції, елементи і принципи організації заробітної плати; методи планування трудових показників; механізм функціонування соціально-трудових відносин, елементи ринку праці;
* порядок регулювання зайнятості і систему заходів державного регулювання ринку робочої сили; методи роботи Міжнародної організації праці.

*Студент повинен вміти:*

* на практичному рівні управляти працею на макро-мікрорівні;
* здійснювати нормування праці, вміти визначати основні показники продуктивності і ефективності праці, розробляти плани, здійснювати аналіз і складати звіти, пов’язані з використанням трудових, матеріальних і фінансових ресурсів, розробляти програми соціологічних досліджень, визначати цілі діяльності підприємства та інше.

**2. Основний зміст дисципліни** розкривається в темах:

1. Економіка праці та соціально-трудові відносини як навчальна наука.

2. Соціально-трудовий напрям розвитку економічної думки.

3. Праця як сфера життя людини та провідна компонента економічної діяльності.

4. Система соціально-трудових відносин.

5. Регулювання соціально-трудових відносин.

6. Соціальне партнерство.

7. Ринок праці в системі регулювання соціально-трудових відносин.

8. Зайнятість населення та безробіття.

9. Трудовий потенціал.

10. Людський капітал.

11. Якість трудового життя.

12. Трудова діяльність: кількісні та якісні характеристики.

13. Продуктивність праці.

14. Організація праці.

15. Раціоналізація трудових процесів.

16. Еволюція форм винагороди за працю.

17. Заробітна плата та її регулювання.

18. Організація заробітної плати на підприємстві.

19. Планування та аналіз трудових показників.

20. Інформаційне забезпечення, звітність, консалтинг та аудит у сфері праці.

**3.Обсяг дисципліни:**

**Кількість кредитів:** 10 кредитів ЕСТS

Загальний обсяг годин – 300 год.

Лекції – 60 год.

Практичних – 60 год.

Самостійна робота – 180 год.

Форма контролю: іспит.

**Методи викладання дисципліни:**усне слово викладача, пояснення, різні види бесіди, створення та розв’язання проблемних ситуацій, виконання вправ, розв’язування задач, робота за підручниками і посібниками, робота за таблицями, проблемні методи.

**Методи оцінювання:** усне опитування теоретичного матеріалу, усне доповнення відповідей інших студентів, робота із задачним матеріалом, виконання домашнього завдання, письмове тестування, індивідуальне науково-дослідне завдання.

Поточне і підсумкове оцінювання здійснюється за кредитно-модульною системою.

Для оцінювання вмінь і знань студентів використовується рейтингова система.

**Перелік основної літератури:**

1. *Буряк П.Ю., Карпінський Б.А., Григор’єва М.І.* Економіка праці і соціально-економічні відносини: Навчальний посібник. – К.: Центр навчальної літератури, 2004. – 440 с.
2. *Грішнова О. А.* Економіка праці та соціально-трудові відносини: Підручник. — К.: Знання, 2006. — 535 с.
3. *Дарченко Н.Д., Рижиков В.С., Єськов О.Л., Мікрюков О.М.* Економіка праці та соціально-трудові відносини. Збірник завдань і вправ: Навчальний посібник. – К.: Центр учбової літератури, 2007. – 252 с.
4. *Завіновська Г.Т.* Економіка праці: Навчальний посібник. — К.: КНЕУ, 2006. —300 с.
5. *Калина А.В.* Економіка праці: Навчальний посібник для студентів вищих навчальних закладів. К.: МАУП, 2004. – 272 с.
6. Колот А.М. Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання: Монографія. – К.: КНЕУ, 2003.
7. Колот А.М. Соціально-трудова сфера: стан відносин, нові виклики, тенденції розвитку: Монографія. – К.: КНЕУ, 2010.
8. *Лукашевич В.М.* Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навчальний посібник. – Львів: «Новий світ -2000», 2004. -248 с.
9. *Махсма М.Б.* Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навчальний посібник. – К.: Атака, 2005. – 304 с.

*10. Тимош М.І.* Економіка праці: Навчальний посібник. – Тернопіль: Астон, 2001 – 347 с.

*11.* Андрейцева І.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини**:** навч.-метод. посіб.для студ. економ. ф.-ту спец. 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці». Кам’янець-Подільський: ФОП Сисин Я.І., 2015. 232 с.

Науково-педагогічний працівник Андрейцева І.А.

Завідувач кафедри управління персоналом

та економіки праці Стрельбіцький П.А.